

Branchenindex 2018

Eine Analyse zum Einfluss der Branche auf das Gehalt

Branche	Gehaltsniveau im Vergleich zum Branchendurchschnitt	Unterschied
Maschinenbau	127,1%	27,10%
Software	124,1%	24,09%
Halbleiter	123,3%	23,26%
Investitionsgüter	122,8%	22,77%
Biotechnologie	122,6%	22,65%
Anlagenbau	122,3%	22,27%
Konsum- und Gebrauchsgüter	122,2%	22,16%
Pharma	121,2%	21,18%
Medizintechnik	120,6%	20,59%
Banken	120,5%	20,50%
Computer (Herstellung Hardware)	119,7%	19,74%
Chemie, Verfahrenstechnik	118,9%	18,87%
Unternehmensberatung	116,5%	16,54%
Elektrotechnik	115,9%	15,85%
Finanzdienstleistung	115,2%	15,20%
Feinmechanik / Optik	114,7%	14,68%
Autoindustrie	114,0%	13,95%
Energie, Wasser	110,7%	10,72%
Kosmetik	109,5%	9,53%
Sonstige Informationstechnologie	109,4%	9,37%
Metallindustrie	107,1%	7,14%
Verbände	106,7%	6,65%
Sonstige Industrie	106,3%	6,33%
Messe	106,3%	6,27%
Schifffahrt	104,9%	4,90%
Fahrzeugbau	104,7%	4,66%
Kunststoff, Gummi, Glas, Keramik	104,6%	4,61%
Versicherungen	104,4%	4,42%
Medien / Presse	104,3%	4,28%
Luftfahrt	104,0%	3,96%
Druck und Papier, Verpackung	103,4%	3,35%
Telekommunikation	103,1%	3,13%
Bekleidung, Textil	102,7%	2,65%
IT-Systemhäuser	101,8%	1,78%
Forschungsinstitute	101,0%	1,00%

Lebensmittel-, Nahrung-, Genussindustrie	100,2%	0,18%
Werbung und PR	100,1%	0,13%
Immobilienunternehmen	99,4%	-0,55%
Ingenieurbüros / Projektsteuerung	98,6%	-1,44%
Möbel-, Holzindustrie	96,9%	-3,05%
Kulturdienstleister	95,8%	-4,25%
Bauindustrie	94,9%	-5,11%
Grosshandel	94,8%	-5,24%
Soziale Einrichtungen	94,7%	-5,26%
Personalberatung	90,8%	-9,22%
Touristik- / Freizeitindustrie	90,0%	-9,98%
Öffentliche Verwaltung, Behörden	89,8%	-10,24%
Gesundheitswesen	88,8%	-11,23%
Bildungsinstitutionen	88,3%	-11,75%
Internet- und Versandhandel	88,2%	-11,80%
Logistik, Transport	87,3%	-12,74%
Handwerk	86,9%	-13,06%
Autohäuser	86,6%	-13,42%
Steuerberatung / Wirtschaftsprüfung	85,9%	-14,05%
Rechtsberatung	85,4%	-14,62%
Einzelhandel	85,0%	-14,98%
Sonstige Dienstleistungen	84,5%	-15,50%
Hotel und Gaststätten	84,1%	-15,91%
Krankenhäuser	83,2%	-16,83%
Zeitarbeitsunternehmen	78,1%	-21,90%
Call-Center	65,8%	-34,18%

Stand: Februar 2018

Über den Branchenindex 2018

Die Hamburger Vergütungsanalysten von Compensation Partner untersuchten 143.541 Gehaltsdaten von 17 branchenübergreifend vorkommenden Berufsgruppen. Dazu gehören unter anderem der Personalleiter, der Geschäftsführer oder der System- und Netzwerkadministrator. Aus den sich daraus ergebenden Abweichungen wurde der Branchenindex errechnet. Die Daten stammen aus den vergangenen 12 Monaten. Relevante Faktoren wie Firmengröße oder Berufserfahrung wurden bei der Berechnung ausgeklammert, um einen reinen Branchenwert zu erhalten.

Über die COP CompensationPartner GmbH

Die COP CompensationPartner GmbH ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen und Benchmarks an.

Kontakt:

Kerstin Koose
Consultant
COP CompensationPartner GmbH
Eine Gesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH
Straßenbahnring 19
20251 Hamburg
Deutschland
Tel: +49 (40) 413 45 43 - 201
Email: koose@compensation-partner.de