

Pressemitteilung vom 27.11.2018

So viel verdienen „alte Hasen“ – Gehälter ab dem 50. Lebensjahr

Wie viel verdienen Fach- und Führungskräfte mit über 50 Jahren? Compensation Partner hat 45.925 Datensätze von älteren Beschäftigten ausgewertet und diese nach Personalverantwortung sowie Bildungsabschluss unterteilt. Das Ergebnis: Fachkräfte im gehobenen Alter verdienen als Business Developer mit knapp 96.000 Euro am meisten. Unter den Führungskräften beziehen erfahrene Chefärzte ein Top-Gehalt von rund 226.000 Euro. Bei den Vergütungsangaben handelt es sich um Mediangehälter.

Spitzengehälter für Chefärzte

Chefärzte verdienen ab ihrem 50. Lebensalter ein Einkommen von fast 226.000 Euro jährlich. Auf dem zweiten Platz folgen mit großem Abstand Geschäftsführer mit rund 129.500 Euro sowie Verkaufsleiter mit circa 125.500 Euro. Auch Leiter in der Technik (117.800 Euro) und im kaufmännischen Bereich (113.800 Euro) erhalten verhältnismäßig hohe Gehälter.

96.000 Euro für Business Developer ab 50 Jahren

Unter den Fachkräften sind Business Developer die Top-Verdiener. Mit einem Gehalt von rund 96.000 Euro jährlich beziehen sie laut Auswertung das höchste Einkommen unter Beschäftigten ohne disziplinarische Personalverantwortung. Auf dem zweiten Platz befinden sich Key Account Manager mit einem jährlichen Bruttogehalt von 95.700 Euro. Fachärzte und Vertriebsingenieure folgen mit Einkommen von fast 90.000 Euro.

Akademische Ausbildung erhöht das Gehalt

Nach einem Studienabschluss liegt das Gehalt eines Beschäftigten bei rund 63.700 Euro. Arbeitnehmer, die eine Lehre absolviert haben, beziehen hingegen mit rund 38.700 Euro jährlich deutlich weniger. Als Abteilungsleiter mit disziplinarischer Personalverantwortung verdienen sie mit 82.300 Euro mehr als das Doppelte. „Führungskräfte steigen in ihrem Gehalt deutlich stärker als Fachkräfte. Der Lohnunterschied wird im Laufe der Karriere immer größer“, so Tim Böger, Geschäftsführer von Compensation Partner.

Drohende Altersarmut bei Frisuren und Kassenpersonal

Dramatischer sieht die Situation am unteren Ende des Gehaltsrankings aus: Das geringste Einkommen nach dem 50. Lebensjahr beziehen demnach Friseure mit einem Bruttojahreseinkommen von rund 25.000 Euro. Zu den weiteren Berufen zählen das Kassenpersonal mit 26.500 Euro und Verkäufer im Einzelhandel mit 28.900 Euro. Auch Berufskraftfahrer und Call Center Agenten fallen mit ihren Gehältern unter die 30.000-Euro-Grenze.

Gehaltssteigerung von bis zu zehn Prozent durch Jobwechsel

Doch was können ältere Beschäftigte in gering vergüteten Berufen unternehmen? Böger rät: „Mut zum Jobwechsel! Erfahrenes Personal ist auf dem aktuellen Arbeitsmarkt besonders gefragt. Hier ergeben sich gute Chancen auch für ältere Beschäftigte, eine neue Stelle anzutreten. Gehaltssteigerungen von

fünf bis zehn Prozent sind üblich.“ Laut einer jüngsten Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) sind bundesweit 1,214 Millionen Stellen unbesetzt.

Weitere Quelle: <https://www.iab.de/de/befragungen/stellenangebot/aktuelle-ergebnisse.aspx>

Weiterführende Informationen finden Sie [hier](#).

Übersicht der Ergebnisse

Top-Berufe von Fachkräften 50 Plus

Beruf	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Business Developer/-in	73.505 €	95.980 €	104.287 €	121.070 €
(Key-)Account-Manager/-in	78.811 €	95.655 €	103.048 €	122.078 €
Fachärztin bzw. Facharzt	73.060 €	89.395 €	99.289 €	112.956 €
Vertriebsingenieur/-in	72.145 €	88.794 €	92.264 €	104.933 €
Justitiar/-in	66.740 €	79.855 €	87.513 €	102.421 €

Top-Berufe von Führungskräften 50 Plus

Beruf	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Chefärztin bzw. Chefarzt	171.227 €	225.986 €	257.255 €	313.369 €
Geschäftsführer/-in	91.814 €	129.491 €	164.051 €	192.065 €
Verkaufsleiter/-in	98.682 €	124.497 €	134.718 €	153.258 €
Technische/r Leiter/-in	86.574 €	117.792 €	132.404 €	157.610 €
Kfm. Leiter/-in	93.876 €	113.818 €	130.034 €	144.674 €

Flop-Berufe von Fachkräften 50 Plus

Beruf	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Friseur/-in	22.814 €	25.070 €	26.948 €	28.806 €
Kassenpersonal	22.571 €	26.519 €	27.689 €	31.668 €
Verkäufer/-in im EZH	24.700 €	28.898 €	31.925 €	35.507 €
Berufskraftfahrer/-in	25.658 €	29.008 €	31.050 €	34.040 €
Call Center Agent/-in	23.450 €	29.060 €	32.146 €	37.535 €
Altenpfleger/-in	25.817 €	30.138 €	31.539 €	35.356 €
Hausmeister/-in	25.978 €	30.459 €	32.398 €	36.880 €
Reisefachangestellte/-r	28.210 €	31.766 €	33.551 €	38.204 €
Handwerker/-in	26.629 €	31.805 €	33.775 €	37.709 €
Zahnarzthelfer/-in	27.897 €	32.328 €	33.403 €	37.539 €

Gehälter von Fachkräften 50 Plus

	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Fachkräfte				
mit Studium	48.433 €	63.726 €	69.923 €	83.828 €
mit Lehre/Fachwirt	31.099 €	38.719 €	43.329 €	50.343 €

Gehälter von Führungskräften 50 Plus

	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Führungskräfte				
mit Studium	90.812 €	115.028 €	138.245 €	152.213 €
mit Lehre/Fachwirt	67.266 €	82.315 €	94.978 €	107.764 €

Zur Methodik: Compensation Partner hat anhand von 45.925 Daten die Gehälter von Beschäftigten im Alter von mindestens 50 Jahren verschiedener Berufe ermittelt. Für die Auswertung wurden die Daten von Arbeitnehmern mit und ohne Personalverantwortung jeweils separat betrachtet. Das Ranking wurde nach dem Median sortiert. Bei allen Gehältern handelt es sich um Jahresbruttoangaben.

So lesen Sie die Daten



Der Median beschreibt die Mitte aller Daten: 50 Prozent liegen über dem Wert, 50 Prozent darunter. Q1 (1. Quartil) bedeutet, 25 Prozent der Gehälter liegen unter diesem Wert, Q3 (3.Quartil) bedeutet, 25 Prozent der Gehälter liegen über diesem Wert.

Anmerkung: Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird in der vorliegenden Pressemitteilung die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Dies impliziert jedoch keine Benachteiligung des weiblichen Geschlechts, sondern soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen sein.

Über die COP CompensationPartner GmbH

Die COP CompensationPartner GmbH ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen und Benchmarks an.

Kontakt:

Artur Jagiello
Leiter Kommunikation
COP CompensationPartner GmbH
jagiello@compensation-partner.de
Tel: 040 4134 543 900