

**Pressemitteilung vom 19.10.2016**

## **Einstiegsgehälter in der Personalwirtschaft 2016**

**Berufseinsteiger im Personalwesen können sich über passable Gehälter freuen. Je nach Firmengröße und Ausbildung winken in dieser Branche über 46.000 Euro am Anfang der Karriere. Dies geht aus einer aktuellen Erhebung der Hamburger Vergütungsanalysten Compensation Partner hervor. Untersucht wurden 1.246 Gehaltsdaten von Berufsanfängern mit maximal drei Jahren Erfahrung.**

### **Akademiker können nach der Uni mit 46.000 Euro einsteigen**

Das meiste Gehalt für akademische Berufsanfänger in der Personalwirtschaft gibt es als Personalreferent. Einsteiger erhalten hier durchschnittlich 46.080 Euro. Knapp dahinter liegen Beschäftigte in der Personalentwicklung, die auf 45.121 Euro kommen. Es folgen Personalberater (40.483 Euro), Trainer (39.897 Euro), Personalsachbearbeiter (37.182 Euro) und Personaldisponenten (35.828 Euro).

### **Nach der Berufsausbildung sind durchschnittlich 37.700 Euro möglich**

Für den Einstieg in die Personalwirtschaft müssen Beschäftigte nicht zwangsläufig studiert haben. Auch nach der Berufsausbildung können junge Absolventen als Personalreferent beginnen und mit durchschnittlich 37.795 Euro rechnen. In der Personalentwicklung gibt es im Schnitt 36.653 Euro und als Personalsachbearbeiter 31.181 Euro. Es folgen die Personalberatung (30.546 Euro), Trainer (29.264 Euro) und Personaldisponenten (28.395 Euro).

### **Die Höhe des Gehalts hängt maßgeblich von der Unternehmensgröße ab**

Laut Analyse erhalten akademische Berufseinstiger in kleinen Firmen durchschnittlich 39.089 Euro, in mittleren Betrieben mit bis zu 1.000 Mitarbeitern 42.816 Euro und in Großunternehmen oder Konzernen 48.322 Euro. Nach der Berufsausbildung gibt es in kleinen Firmen 28.534 Euro im Schnitt, während Unternehmen mit 101 bis 1.000 Mitarbeitern durchschnittlich 32.954 Euro zahlen. In großen Firmen gibt es im Schnitt 35.386 Euro. „Kleinere Betriebe zahlen zwar weniger Gehalt, doch vor allem Berufseinsteiger nach ihrer Ausbildung können hier die ganze Palette des Personalmanagements kennenlernen, während größere Betriebe für bestimmte Bereiche ausschließlich auf Akademiker setzen“, sagt Tim Böger, Geschäftsführer von Compensation Partner.

### **Über die Hälfte der HR-Profis sind Quereinsteiger**

In der Regel kommen HR-Profis aus den Wirtschaftswissenschaften. Laut der Auswertung von Compensation Partner gilt dies lediglich für einen Teil der Personalmanager. „Wir haben ermittelt, dass über die Hälfte der Beschäftigten in der Personalwirtschaft Quereinsteiger sind. Unsere Untersuchungen zeigen, dass zehn Prozent der Quereinsteiger Jura studiert haben und weitere neun Prozent aus gesellschafts- und sozialwissenschaftlichen Fachrichtungen kommen“, so Böger abschließend.

## Ergebnisse für Berufseinsteiger im Überblick

<b>Akademische Berufseinsteiger</b>	<b>Q1</b>	<b>Median</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>Q3</b>
Personalreferent, -beschaffung	38.188 €	43.577 €	46.080 €	49.824 €
Personalentwicklung, Aus- u. Weiterbildung	39.350 €	43.734 €	45.121 €	48.853 €
Personalberatung	32.248 €	37.990 €	40.483 €	44.647 €
Trainer (Verhaltens-/Persönlichkeitstrainer)	27.535 €	38.749 €	39.897 €	48.396 €
Personalsachbearbeiter	33.013 €	36.263 €	37.182 €	42.155 €
Personaldisponent	29.900 €	35.157 €	35.828 €	39.204 €
<b>Berufseinsteiger mit Berufsausbildung</b>	<b>Q1</b>	<b>Median</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>Q3</b>
Personalreferent, -beschaffung	29.652 €	35.236 €	37.795 €	42.189 €
Personalentwicklung, Aus- u. Weiterbildung	29.835 €	35.297 €	36.653 €	42.465 €
Personalsachbearbeiter	25.427 €	29.866 €	31.181 €	35.114 €
Personalberatung	26.040 €	31.000 €	30.546 €	34.910 €
Trainer (Verhaltens-/Persönlichkeitstrainer)	21.464 €	26.138 €	29.264 €	35.481 €
Personaldisponent	23.740 €	27.507 €	28.395 €	31.200 €

## Gehaltsunterschied je nach Unternehmensgröße

<b>Akademische Berufseinsteiger</b>	<b>Q1</b>	<b>Median</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>Q3</b>
Klein < 101 Mitarbeiter (MA)	30.800 €	36.737 €	39.089 €	43.721 €
Mittel 101 - 1000 MA	37.000 €	42.426 €	42.816 €	46.484 €
Groß > 1001 MA	39.366 €	43.835 €	48.322 €	53.823 €
<b>Berufseinsteiger mit Berufsausbildung</b>	<b>Q1</b>	<b>Median</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>Q3</b>
Klein < 101 MA	23.489 €	27.400 €	28.534 €	32.459 €
Mittel 101 - 1000 MA	26.714 €	30.481 €	32.954 €	37.367 €
Groß > 1001 MA	28.345 €	33.193 €	35.386 €	42.352 €

**Zur Methodik:** Die Hamburger Vergütungsanalysten von Compensation Partner haben 1.246 Arbeitsverhältnisse von Berufseinsteigern (Akademiker und nach der Berufsausbildung) in der Personalbranche befragt. Die Berufserfahrung der Teilnehmer liegt bei maximal drei Jahren. Sämtliche Gehaltsangaben beziehen sich auf Jahresbruttogehälter.

**Erläuterung der Daten:** 1. Quartil (Q1) bedeutet, dass 25 % der Gehälter unter diesem Wert liegen. 3. Quartil (Q3) bedeutet, dass 25 % der Gehälter über diesem Wert liegen. Der Median bezeichnet die Mitte aller Daten; 50 % liegen darüber bzw. darunter. Der Mittelwert ist der Durchschnittswert.

**Über die COP CompensationPartner GmbH**

Die [COP CompensationPartner GmbH](#) ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen an.

**Kontakt:**

Artur Jagiello  
Leiter Kommunikation  
COP CompensationPartner GmbH  
Eine Gesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH  
Hoheluftchaussee 18  
20253 Hamburg  
Deutschland  
Tel: +49 (40) 41 34 54 33  
Email: [jagiello@compensation-partner.de](mailto:jagiello@compensation-partner.de)