

Pressemitteilung vom 15.11.2016

## **IT-Profis verdienen in Frankfurt am besten**

**Die Gehälter von IT-Führungskräften sind in diesem Jahr um 3 Prozent gestiegen – Fachkräfte kommen auf ein Plus von 2,2 Prozent. Am meisten Geld gibt es in Frankfurt: Hier liegt das Lohnniveau für IT-Profis 20,7 Prozent über dem Bundesschnitt. Dies sind die Ergebnisse der Studie „IT-Funktionen 2016/2017“ der Hamburger Vergütungsanalysten von Compensation Partner in Kooperation mit der Fachzeitschrift „Computerwoche“.**

### **Spitzenverdiener kommen aus der IT-Sicherheit**

Die Spitzenverdiener bei den Fachkräften kommen aus dem Bereich der IT-Sicherheit. Mit einem Durchschnittsgehalt von 71.070 Euro liegen sie nur knapp vor ihren Kollegen aus den Stabsfunktionen der IT-Projektleitung\* (70.267 Euro) und der IT-Leitung\* (69.492 Euro). Dagegen erhalten IT-Fachkräfte im Bereich Web-Programmierung (36.819 Euro), Softwareentwicklung Frontend (42.792 Euro) und im Anwender Support (43.118 Euro) vergleichsweise deutlich geringere Durchschnittsgehälter.

### **Sechsstellige Gehälter für Führungskräfte auch in kleinen Firmen**

Laut den neuesten Ergebnissen sind für IT-Führungskräfte sechsstellige Gehälter fast schon zur Normalität geworden. Im Schnitt verdienen sie 117.544 Euro. Dies gilt auch in kleinen Unternehmen: Hier liegt das Durchschnittsgehalt für Führungskräfte mit 96.541 Euro nur knapp hinter der 100.000-Euro-Marke. Mit durchschnittlich 140.981 Euro im Jahr verdienen IT-Leiter am besten. „Die Nachfrage nach IT-Chefs ist extrem hoch. Dadurch müssen auch kleinere Unternehmen sehr tief in die Tasche greifen“, sagt Tim Böger, Geschäftsführer von Compensation Partner.

### **20,7 Prozent mehr Gehalt für IT-Fachkräfte in Frankfurt**

Die Top-Regionen für IT-Fachkräfte sind Frankfurt (120,7 Prozent), München (119,4 Prozent) und Bonn (117 Prozent). „Seit Jahren liefern sich die hessische Mainmetropole und Bayerns Hauptstadt ein enges Kopf-an-Kopf-Rennen. In diesem Jahr hat Frankfurt die Nase vorne, vor allem durch einen starken Finanzsektor“, erklärt Böger. Frankfurt liegt damit bei 20,7 Prozent über dem Bundesschnitt.

### **IT-Gehälter nach Bildungsabschluss**

Welchen Einfluss hat der Bildungsabschluss? Laut Studie ist das Uni-Diplom mit durchschnittlich 70.410 Euro Jahresgehalt am besten vergütet. Der Fachhochschulabschluss bringt 68.392 Euro und der Masterabschluss 60.151 Euro im Jahr. Beschäftigte mit Bachelor kommen im Durchschnitt auf 50.508 Euro. Wer wiederum über eine abgeschlossene Lehre verfügt, verdient 48.168 Euro im Jahr. „In der IT sind auch nach der Ausbildung sehr hohe Gehälter möglich, allerdings haben IT-Experten in Top-Positionen in der Regel studiert oder sich das Wissen durch Weiterbildungen angeeignet“, erklärt Böger.

## Ausblick 2017

Laut der Experten von Compensation Partner geht es der IT-Wirtschaft nach wie vor sehr gut. „In diesem Jahr stellen wir fest, dass sich die Gehaltsentwicklung für IT-Fachkräfte bei knapp über 2 Prozent einpendelt. Dafür erkennen wir starke Lohnsteigerungen bei IT-Führungskräften, die wir auch für das kommende Jahr erwarten“, so Böger abschließend. Ein weiteres Wachstum von drei Prozent für 2017 sei nicht auszuschließen.

*\* Fachkräfte verfügen über keine disziplinarische Personalverantwortung. Ein IT-Leiter ist nicht zwangsläufig eine Führungskraft und verantwortet seinen Bereich nicht selten auch ohne Team.*

## Das verdienen Fachkräfte in der IT-Wirtschaft 2016/2017

Funktion	Mittelwert
IT-Sicherheit	71.070 €
Gesamt IT-Projektleitung	70.267 €
IT-Leitung	69.492 €
SAP-Beratung	68.552 €
IT-Beratung, Analyse, Konzeption	67.005 €
SAP-Entwicklung	60.270 €
Softwareentwicklung Backend	57.465 €
Software / gesamte EDV	57.132 €
UX User Experience	56.053 €
Softwareentwicklung Mobile	54.695 €
DV-Schulung	53.611 €
System- und Netzadministration	48.954 €
Datenbank-Administration	46.191 €
Anwender Support	43.118 €
Softwareentwicklung Frontend	42.792 €
Webdesign, Web-Programmierung	36.819 €

## Über die Studie

Die Vergütungsstudie „IT-Funktionen“ kann zum Preis von **599 Euro** (zuzüglich Mehrwertsteuer und Versandkostenpauschale) über die Homepage von Compensation Partner (<https://www.compensation-partner.de/compensation-services/de/vs/bestellung>) bestellt werden. Sie richtet sich an Geschäftsführer, Personalleiter und Personalverantwortliche aus der IT-Wirtschaft sowie an Personal- und Unternehmensberater. Die Datenerhebung fand im Zeitraum von Mai bis August 2016 statt.

### **Zur Methodik**

Die Hamburger Vergütungsanalysten von Compensation Partner haben basierend auf 15.579 Vergütungsdaten die Höhe und Struktur der Gehälter von insgesamt **28** IT-Funktionen untersucht. Innerhalb einer Funktion wurde wiederum nach Anspruchsstufen differenziert: IT-Berater zum Beispiel sind vom einfachen Consultant bis hin zum Manager mit Personalverantwortung betrachtet worden. Darüber hinaus wurden alle Funktionen unterschiedlichen Firmengrößen zugeordnet. Compensation Partner hat das Gesamt- und das Grundgehalt sowie sämtliche Nebenleistungen berechnet.

### **Über die COP CompensationPartner GmbH**

Die [COP CompensationPartner GmbH](#) ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen an.

### **Kontakt:**

Artur Jagiello  
Leiter Kommunikation  
COP CompensationPartner GmbH  
Eine Gesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH  
Hoheluftchaussee 18  
20253 Hamburg  
Deutschland  
Tel: +49 (40) 41 34 54 33  
Email: [jagiello@compensation-partner.de](mailto:jagiello@compensation-partner.de)