

» UMFRAGE: 100 TAGE ENTGELTTRANSPARENZGESETZ



Am 16. April 2018 wird das Entgelttransparenzgesetz 100 Tage alt – Zeit, eine erste Bilanz zu ziehen: Hierfür hat Compensation Partner eine Umfrage unter 319 Unternehmen durchgeführt. Die Ergebnisse dieser Umfrage finden Sie hier dargestellt.

1. Angaben zum Unternehmen von A bis G

In welcher Branche sind Sie tätig?	Arbeitnehmer
Automobilindustrie	3%
Banken	1%
Baugewerbe	2,9%
Bergbaubranche	0,7%
Bildungswesen	0%
Chemische Industrie	6%
Dienstleistungsbranche	7%
Druckindustrie	1,5%
Elektroindustrie	11%
Energiewirtschaft	7%
Finanzdienstleistung	4,5%
Forschung & Entwicklung	0%
Freizeitbranche	0,5%
Gastgewerbe	0%
Gesundheitswesen	4%
Glas & Keramikindustrie	0%

1. Angaben zum Unternehmen von H bis Z

In welcher Branche sind Sie tätig?	Arbeitnehmer
Handel	6%
Holzindustrie	0,5%
Immobilienwirtschaft	0%
Internetbranche	0,5%
IT-Branche	7%
Kunststoffindustrie	2%
Medienbranche	0,5%
Medizin	0%
Metallbranche	21%
Möbelindustrie	0,5%
Nahrungsmittelindustrie	3%
Öffentlicher Dienst	1%
Papierindustrie	0%
Pharmaindustrie	0,5%
Raumfahrtindustrie	0%
Rechtsberatung & Wirtschaftsprüfung	1%
Sozialer Dienst	0%
Stahlindustrie	0%
Telekommunikationsbranche	0,5%
Textilbranche	3%
Tourismusbranche	0%
Transportwesen	1%
Unternehmensberatung	0,5%
Verkehrsbranche	2%
Versicherungen	0,5%
Werbung / PR	0,5%

2. Fragen zum Entgelttransparenzgesetz

Wissen Sie, dass das Entgelttransparenzgesetz am 30. Juni 2017 beschlossen wurde?

Arbeitgeber

Ja	97%
----	-----

Nein	3%
------	----

Wussten Sie, dass seit dem 06. Januar 2018 in Betrieben, die mindestens 200 Mitarbeiter beschäftigen, jeder Angestellte die individuelle Auskunft über das Gehalt (Median) vergleichbarer Stellen einfordern kann?

Arbeitgeber

Ja	95%
----	-----

Nein	5%
------	----

Hilft das Gesetz ihrer Meinung nach, die Entgeltlücke zu verringern?

Arbeitgeber

Ja	12%
----	-----

Nein	73%
------	-----

Weiß ich nicht	15%
----------------	-----

Falls nicht, was ist das größte Problem des neuen Gesetzes?

Arbeitgeber

Zu großer Aufwand	25%
-------------------	-----

Keine rechtlichen Konsequenzen	32%
--------------------------------	-----

Arbeitnehmer werden zögern, davon Gebrauch zu machen	27%
--	-----

Sonstiges	16%
-----------	-----

Haben Sie Ihre Angestellten über das neue Gesetz informiert?

Arbeitgeber

Ja	30%
Nein	62%
Ist in Planung	8%

Ich habe meine Angestellten über folgende Medien über das ETG informiert bzw. werde sie folgendermaßen informieren ...

Arbeitgeber

Broschüren und Aushänge	26%
Rundmail	16%
Über Abteilungsleiter	16%
Veranstaltung	18%
Sonstiges	24%

Gibt es bei ihnen schon Fälle von individuellen Auskunftsersuchen?

Arbeitgeber

Ja	23%
Nein	77%

Haben Sie sich auf das Gesetz vorbereitet und Ressourcen für die Bearbeitung von solchen Auskunftsersuchen eingeplant oder bereitgestellt?

Arbeitgeber

Ja	42%
Nein	52%
Ist in Planung	6%

Ist Ihnen bekannt, dass Sie bei solchen Auskunftsersuchen unter Umständen ganz unterschiedliche Stellen miteinander vergleichen müssen?

Arbeitgeber

Ja	70%
Nein	30%

Ist Ihnen bekannt, wie Sie Stellen miteinander vergleichen können?

Arbeitgeber

Ja	71%
Nein	29%

Setzen Sie schon ein System zur Stellenbewertung oder ein Arbeitsbewertungsverfahren ein?

Arbeitgeber

Ja	58%
Nein	42%

Bei einer Unternehmensgröße von mindestens 500 Mitarbeitern fordert das ETG einen Bericht über die Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit. Wie werden Sie den Bericht erstellen?

Arbeitgeber

Mit dem Monitor „Entgelttransparenz“	5%
Durch eine Wirtschaftsprüfung	15%
Durch eine HR-Beratung	4%
In Eigenregie	52%
Gar nicht	13%
Sonstiges	11%