

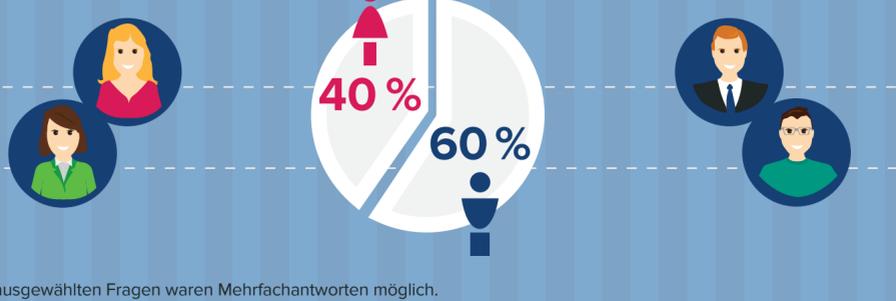
» UMFRAGE: GRÜNDE FÜR DIE KÜNDIGUNG

WARUM ENTSCHEIDEN SICH BESCHÄFTIGTE BEI IHREM ARBEITGEBER ZU KÜNDIGEN? UND WELCHE ASPEKTE SIND IHNEN IM BERUF AM WICHTIGSTEN?



» ZUR METHODIK

Compensation Partner befragte in Kooperation mit dem Vergleichsportale Gehalt.de 1.092 Personen im Zeitraum vom 9. bis zum 23. Januar 2019. Rund 60 Prozent der Befragten waren männlich und 40 Prozent weiblich. Ein Großteil der Teilnehmer/-innen (35,3 %) war zwischen 41 und 50 Jahre alt.



Bei ausgewählten Fragen waren Mehrfachantworten möglich.

» WIE OFT HABEN SIE IN IHRER BERUFLAUFBAHN SCHON GEKÜNDIGT?

15,2 % noch nie

40,7 % 1 oder 2 Mal

38,9 % 3 bis 6 Mal

4,2 % 7 bis 10 Mal

1,0 % häufiger als 10 Mal

» Würden Sie Ihren Job auch ohne neue Beschäftigung kündigen?

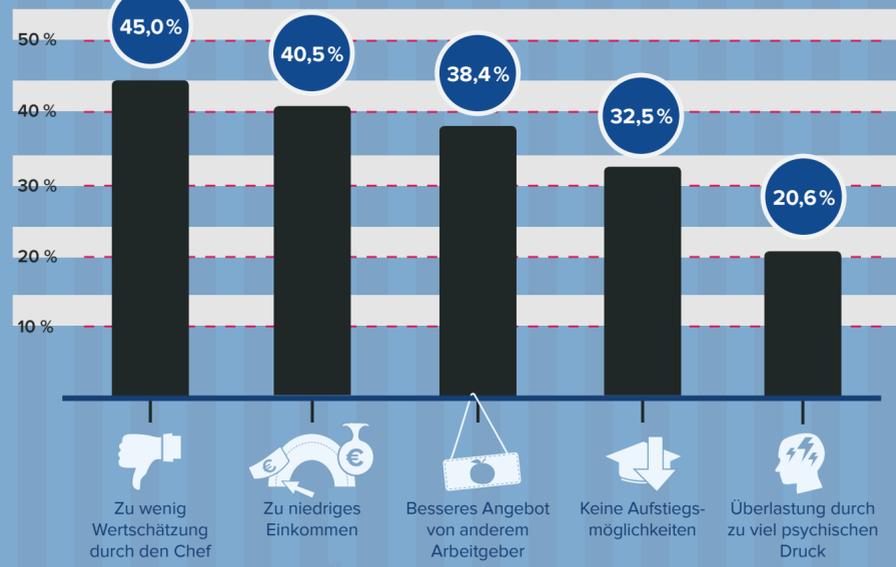
NEIN 72,8 %

JA 17,3 %

9,9 %

HABE ICH BEREITS GEMACHT.

» WAS WAREN FÜR SIE DIE HAUPTSÄCHLICHEN GRÜNDE FÜR DIE KÜNDIGUNG?



» WIE WICHTIG SIND IHNEN DIE FOLGENDEN ASPEKTE IM JOB?

SEHR WICHTIG EHER WICHTIG NEUTRAL UNWICHTIG

» Die Atmosphäre im Team

56 % 36 % 6 % 2 %

» Ein gutes Verhältnis zum Vorgesetzten/Chef

38 % 47 % 13 % 1 %

» Work-Life-Balance

37 % 40 % 20 % 3 %

» Sicherheit (stabiles Unternehmen)

34 % 47 % 16 % 3 %

» Das Gehalt

33 % 53 % 12 % 2 %

» Die Nähe zu meinem Zuhause

20 % 46 % 25 % 9 %

» Aufstiegsmöglichkeiten

18 % 46 % 29 % 8 %

» Ein Firmenwagen

4 % 13 % 23 % 60 %

» WÜNSCHE AN DEN ARBEITGEBER

57,9 % wünschen sich eine aktive, ehrliche und offene Kommunikation.

56,4 % halten attraktive Leistungsanreize und Aufstiegsmöglichkeiten (ein hohes Einkommen, regelmäßige Gehaltserhöhungen, Beförderungen etc.) für wichtig.

56,0 % erwarten eine hohe Wertschätzung gegenüber Mitarbeiter/-innen.

42,4 % freuen sich über flexible Arbeitszeiten (Home-Office, Gleitzeit etc.).

32,4 % zählen auf Weiterbildungen und Entwicklungsmöglichkeiten für Beschäftigte.

18,8 % bestehen auf eine gerechte Überstundenregelung.

6,7 % fordern ein attraktives Arbeitsumfeld mit Benefits (Obst, Sportangebote, Kicker etc.).

Grafik: Jasmine Barendt

» KONTAKT

Bei Fragen zur Umfrage oder zu unseren Leistungen kontaktieren Sie uns gerne:

COP CompensationPartner GmbH

Herr Artur Jagiello
Straßenbahnring 19
20251 Hamburg
Deutschland

Telefon: +49 (40) 41 34 54 39 00
Telefax (Zentrale): +49 (40) 41 34 54 34
presse@compensation-partner.de
www.compensation-partner.de

Geschäftsführung: Tim Böger, Dr. Philip Bierbach