

Pressemitteilung vom 12.09.2017

Gehaltsstufen zum CFO: der Karriereweg des Finanzdirektors

Chief Financial Officer (CFO) beziehen jährlich Top-Gehälter im sechsstelligen Bereich. Für viele junge Absolventen ist das Grund genug, Finanzdirektor zu werden. Doch wie wird jemand CFO und wie viel verdienen Berufseinsteiger auf dem Weg dorthin? Die Vergütungsanalysten des Hamburger Unternehmens Compensation Partner haben 2.004 Gehaltsdatensätze analysiert und die Karriere- sowie Gehaltsstufen zum CFO ermittelt.

36.000 Euro als BWL-Trainee

Aller Anfang ist mühsam und so sind auch die Einstiegsgehälter für Trainees mit BWL-Abschluss verhältnismäßig gering. Das Gehalt liegt bei 36.000 Euro im Jahr – in kleineren Firmen sind es 28.000 Euro. In größeren Firmen winkt dagegen ein Jahresgehalt von 42.834 Euro. „Junge Controller haben bereits nach wenigen Jahren viel Verantwortung und die Komplexität ihrer Funktion nimmt schnell zu, was sich im Gehalt bemerkbar macht“, sagt Tim Böger, Geschäftsführer von Compensation Partner.

50.000 Euro als Junior-Controller in großen Firmen

Nach etwa drei Jahren folgt die Position des Junior-Controllers. Das Gehalt beträgt dann 46.521 Euro jährlich und in großen Unternehmen sind 50.000 Euro möglich. In der nächsten Stufe als erfahrener Controller gibt es jährlich ein Gehalt von 51.552 Euro bis zu über 60.000 Euro. Teamleiter mit fachlicher Führung bekommen rund 58.000 Euro bis 67.000 Euro.

Abteilungsleiter im Finanzwesen verdienen sechsstellig

Ein großer Gehaltssprung folgt beim Aufstieg zur Führungskraft. Als Abteilungsleiter im Controlling gibt es ein sechsstelliges Gehalt in Höhe von 104.412 Euro bzw. als kaufmännischer Leiter 116.322 Euro. Bei beiden Positionen trägt insbesondere die disziplinarische Personalverantwortung zum hohen Gehalt bei.

Das Top-Gehalt eines CFOs

Die letzte Karrierestufe ist mit dem Titel des CFOs erreicht. Hier winken Top-Gehälter von 157.312 Euro pro Jahr. Ein CFO verfügt in der Regel über mindestens zehn Jahre Berufserfahrung. In kleineren Firmen gibt es 145.300 Euro, während größere Unternehmen mit 217.056 Euro vergüten.

Zur Methodik: Die Vergütungsanalysten von Compensation Partner haben 2.004 Gehaltsdaten von Berufen aus der Finanzbranche untersucht und die Karriereschritte bis zum CFO ermittelt. Innerhalb der Berufe wurde nach kleinen, mittleren und großen Firmen sortiert. Bei den Lohnangaben handelt es sich um Bruttojahresgehälter.

Ergebnisse im Überblick

Führungsnachwuchs/Trainee mit BWL	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	22.943 €	28.852 €	36.181 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	29.060 €	35.160 €	38.940 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	35.640 €	42.834 €	50.118 €
Gesamt	29.736 €	36.000 €	42.834 €

Junior-Controller	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	39.499 €	44.253 €	50.583 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	40.922 €	45.004 €	51.780 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	43.015 €	49.857 €	59.028 €
Gesamt	40.943 €	46.521 €	53.478 €

Controller	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	42.000 €	45.886 €	53.460 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	44.571 €	49.596 €	56.911 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	49.497 €	57.874 €	68.279 €
Gesamt	45.227 €	51.662 €	60.449 €

Teamleitung Controlling, fachliche Führung	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	44.859 €	56.200 €	63.990 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	45.891 €	58.321 €	65.772 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	47.634 €	58.826 €	68.799 €
Gesamt	47.088 €	58.321 €	66.945 €

Abteilungsleiter Controlling (Disziplinarische Personalverantwortung)	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	74.366 €	92.156 €	110.419 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	83.493 €	93.320 €	118.398 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	96.191 €	111.596 €	135.304 €
Gesamt	89.247 €	104.412 €	122.180 €

Kaufmännische Leitung (Disziplinarische Personalverantwortung)	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	75.003 €	95.589 €	112.364 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	98.760 €	119.000 €	141.172 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	122.340 €	165.425 €	206.850 €
Gesamt	94.847 €	116.322 €	145.299 €

CFO (Disziplinarische Personalverantwortung)	Q1	Median	Q3
Kleine Firma (< 100 Mitarbeiter)	97.508 €	145.300 €	184.348 €
Mittlere Firma (100-1.000 Mitarbeiter)	136.802 €	151.354 €	198.872 €
Große Firma (> 1.000 Mitarbeiter)	170.091 €	217.056 €	264.997 €
Gesamt	131.173 €	157.312 €	214.658 €

Erklärung der Werte: Der Median beschreibt die Mitte aller Daten: 50 Prozent liegen über dem Wert, 50 Prozent darunter. Der Median ist daher genauer als der Durchschnittswert, der durch Ausreißer verzerrt werden kann. Q1 bedeutet, 25 Prozent der Gehälter liegen unter diesem Wert, Q3 bedeutet, 25 Prozent der Gehälter liegen über diesem Wert. Im Text wird sich auf den Median bezogen.

Über die COP CompensationPartner GmbH

Die [COP CompensationPartner GmbH](#) ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen an.

Kontakt:

Artur Jagiello
 Leiter Kommunikation
 COP CompensationPartner GmbH
 Tel: +49 (40) 41 34 54 33
 Email: jagiello@compensation-partner.de