

Pressemitteilung vom 26.07.2016

## 146.000 Euro für den CTO: Der Karriereverlauf in der IT

Die IT-Leitung bezieht hohe Gehälter, der Chief Technical Officer toppt diesen noch. Doch wie hoch ist die Vergütung zu Beginn der IT-Berufslaufbahn? Die Hamburger Gehaltsanalysten von Compensation Partner haben anhand von 5.393 Datensätzen den Karriereverlauf mit entsprechenden Gehältern für das Berufsfeld „IT“ ermittelt. Die Gehaltsdifferenz zwischen Berufseinsteiger und dem CTO liegt bei 115.000 Euro im Jahr.

### 48.000 Euro Einstiegsgehalt für Akademiker

Berufseinsteiger mit maximal drei Jahren Berufserfahrung und abgeschlossener Berufsausbildung verdienen durchschnittlich 31.000 Euro im Jahr. Die Kollegen mit einem Hochschulabschluss in der Informatik starten mit fast 17.000 Euro mehr; sie erhalten rund 48.000 Euro. IT-Fachkräfte steigen in der Regel ohne Praktikum oder Trainee in den Job ein. Durch ihre Ausbildung erhalten Beschäftigte grundlegendes Fachwissen. Die Veränderungen und Weiterentwicklungen in der IT sind jedoch so schnell, dass Lehreinrichtungen mit entsprechenden Studienplänen häufig nicht hinterherkommen. „Für Berufseinsteiger ist es ratsam, sich neben dem Studium über eigene Projekte zu qualifizieren, um aktuelle Trends und technische Innovationen zu verfolgen“, so Tim Böger, Geschäftsführer von Compensation Partner.

Die Gehälter für Softwareentwickler mit mehr als drei Jahren im Beruf liegen durchschnittlich bei 51.500 Euro im Jahr, Senior Softwareentwickler mit sechs bis neun Jahren Berufserfahrung erhalten rund 55.533 Euro.

### Durchschnittliches Jahreseinkommen für den CTO liegt bei 146.000 Euro

IT-Leiter verdienen durchschnittlich 113.000 Euro jährlich. Sie verfügen in der Regel über neun Jahre Berufserfahrung und tragen Personalverantwortung. Der Chief Technical Officer gehört zur Geschäftsführungsebene. Sein jährliches Durchschnittsgehalt liegt bei 146.300 Euro. Die Differenz zwischen dem oberen und dem unteren Gehaltssegment des CTO beträgt über 71.000 Euro. „Insbesondere die steigende Anzahl an Start-Ups sehen wir als Ursache für die große Spreizung in der Vergütungsstruktur des CTO“, so Böger.

### Positionen und Gehälter in der IT

Positionen in der IT	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Berufseinsteiger IT-Ausbildung	26.638 €	30.105 €	31.078 €	34.300 €
Berufseinsteiger IT-Studium	42.167 €	46.410 €	47.747 €	52.034 €
Softwareentwicklung	44.878 €	49.441 €	51.500 €	56.233 €
Senior Softwareentwicklung	47.878 €	53.898 €	55.533 €	61.156 €

IT-Leitung	87.450 €	102.481 €	112.987 €	125.607 €
Chief Technical Officer	97.870 €	121.832 €	146.295 €	169.322 €

**Zur Methodik:** Die Hamburger Vergütungsanalysten von Compensation Partner haben 5.393 Daten von Beschäftigten im Bereich IT hinsichtlich ihrer Berufserfahrung analysiert und damit die Karriereleiter – vom Berufseinsteiger bis zum Chief Technical Officer – mit entsprechenden Gehältern ermittelt. Bei den Lohnangaben handelt es sich um Bruttojahresgehälter. Sortiert wurde nach dem Durchschnittswert.

1. Quartil (Q1) bedeutet, dass 25% der Gehälter unter diesem Wert liegen. 3. Quartil (Q3) bedeutet, dass 25% der Gehälter über diesem Wert liegen. Der Median bezeichnet die Mitte aller Daten; 50% liegen darüber bzw. darunter. Der Mittelwert ist der Durchschnittswert.

### **Über die COP CompensationPartner GmbH**

Die [COP CompensationPartner GmbH](#) ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen an.

### **Kontakt:**

Artur Jagiello  
Leiter Kommunikation  
COP CompensationPartner GmbH  
Eine Gesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH  
Hoheluftchaussee 18  
20253 Hamburg  
Deutschland  
Tel: +49 (40) 41 34 54 33  
Email: [jagiello@compensation-partner.de](mailto:jagiello@compensation-partner.de)